



Quoi de neuf dans nos formations RH ?

L'AG de Référence RH, réseau des formations RH d'excellence, qui a eu lieu les jeudi 29 et vendredi 30 juin à l'IAE de Tours et qui réunit tous les ans tous les responsables de Master 2 RH des grandes écoles et des écoles universitaires de management, a permis de faire le point sur l'évolution de la GRH. **Eléments de réponses avec Jocelyne Abraham, directrice du Master MSRH et Performance durable à l'IAE de Tours.**



Pourquoi un tel rdv chaque année des membres du réseau Référence RH ?

C'est l'occasion d'échanger entre responsables de Master M2RH sur le contenu des enseignements, les méthodes pédagogiques, les relations avec les entreprises dans le cadre de l'apprentissage. Le matin du premier jour l'échange est appelé : **"quoi de neuf dans nos formations ?"**. Nous parlons des tendances (nombre d'apprentis, taux d'insertion, offres d'apprentissages, comportement des tuteurs entreprises, attentes des entreprises, types de mission...

Nous parlons également innovations dans les modalités pédagogiques. Le but est de garder la spécificité de nos masters en RH comme des masters de gestion, grâce à une labellisation (par opposition à d'autres masters "relations humaines" en sciences de l'éducation ou psychologie...). Aussi chaque année nous annonçons les masters entrant et sortant du réseau.

La spécificité de ce rdv cette année ?

Cette année, la conférence débat est sur la thématique suivante : Revoir nos enseignements par blocs de compétences. Nous avons aussi créé un concours photos ouvert aux étudiants. Le thème du concours est bien entendu le travail. Représenter l'univers du travail en une photo !

Qu'est-ce qui a surtout changé dans l'approche de la RH dans vos formations ?

On essaie de plus en plus de faciliter la mobilité et les échanges entre les Master en France, en créant des rencontres, des événements en simultané, en échangeant sur le site du réseau... On va vers une disparition des cours classiques au profit de la pédagogie inversée avec l'aide de **« serious game »** à savoir utiliser le jeu comme support pédagogique ou avec l'autoapprentissage, ou avec les travaux de groupes, les projets, les séminaires...

Comment voyez-vous la RH évoluer ces prochaines années ?

Après le passage de la logique de poste à la logique de compétences, on s'apprête à adopter une logique de **"blocs de compétences"**, pour faciliter la mobilité, l'évolution des emplois et des métiers, pour créer des parcours de carrière horizontaux et transversaux, pour valoriser les compétences transversales, pour identifier les compétences et les développer pour répondre à des situations réelles de travail.

La GRH évolue. Il n'y a plus un grand service RH en entreprise. Elle est dorénavant partagée et déléguée aux managers de proximité qui doivent avoir aujourd'hui un bagage minimum en management. Ou bien la GRH devient territoriale, à savoir les PME se regroupe en un RRH : partage de bonnes pratiques et de candidats sur un territoire, développement à plusieurs de l'attractivité d'un bassin d'emploi...

Enfin, la GRH continuera à se digitaliser avec le e-recrutement, le télétravail, l'auto-formation et les formations à distance...

Pour plus d'informations :

Jocelyne Abraham, directrice du Master MSRH et Performance durable à l'IAE de Tours.

Tél : 02 47 36 10 10 - **Mail** : jocelyne.abraham@univ-tours.fr



IAE DE TOURS
Faculté de Droit, d'Économie
et des Sciences Sociales

Quartier des Deux Lions
50 Avenue Jean Portalis
BP 607
37206 TOURS CEDEX 3

02 47 36 10 10
www.iae.univ-tours.fr

Retrouvez l'IAE sur :  www.facebook.com/iaeTours et www.twitter.com/iaeTours